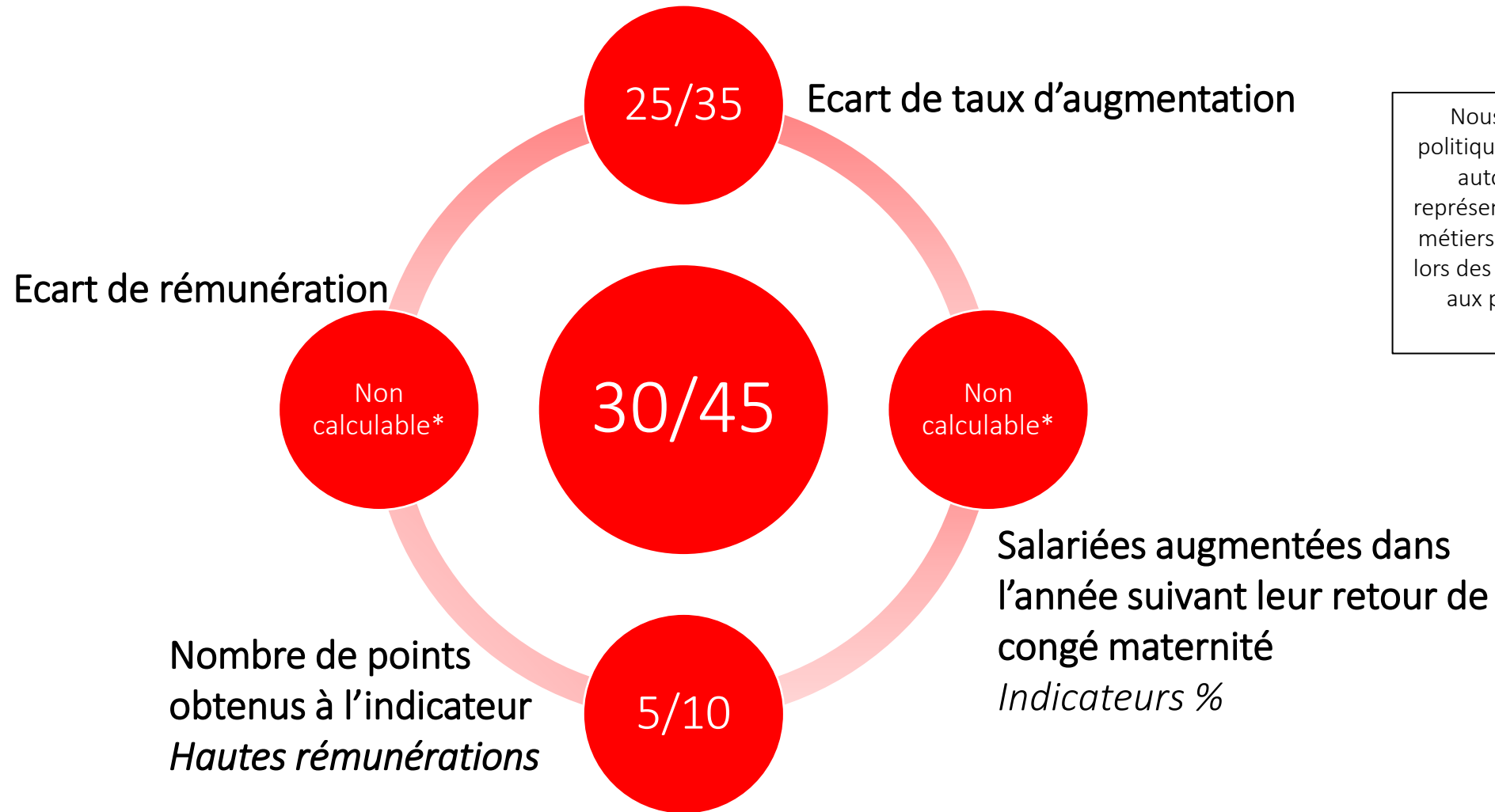


Groupe PAYEN

INDEX D'EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES



Nous avons mis en place une politique d'égalité F/H qui s'articule autour de 3 grands axes : la représentation des femmes dans les métiers les plus genrés notamment lors des recrutements, l'accès à tous aux postes à responsabilité et l'égalité salariale.

*Résultats indicateurs incalculables du fait de son secteur d'activité, le groupe PAYEN emploie une grande part d'hommes, et par conséquent, les femmes ne sont pas représentatives au sein du groupe PAYEN